

## บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

### รายงานการประเมินความต้องการจำเป็นของพยาบาลวิชาชีพที่ค้ำบรรจู้เข้ารับราชการ

\*\* สน.บพทบ.พร. และ กพ.พร.

เนื่องด้วยเจ้ากรมแพทย์ทหารเรือมีดำริให้แก้ไขปัญหเกี่ยวกับพยาบาลวิชาชีพที่ค้ำบรรจู้ สน.บพทบ.พร. และ กพ.พร. มีหน้าที่ในการดำเนินการดังกล่าว จึงมีความจำเป็นในการสำรวจข้อมูลเพื่อใช้ในการวางแผนแก้ไขปัญห รายงานนี้เป็นรายงานการประเมินความต้องการจำเป็น (Needs Assessment) ของพยาบาลวิชาชีพที่ค้ำบรรจู้เข้ารับราชการ โดยใช้วิธีการประเมินความต้องการจำเป็นแบบผสม (Mixed - Method Needs Assessment) กล่าวคือใช้การวิเคราะห์เชิงปริมาณร่วมกับวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ใช้กรอบแนวคิดสิทธิกำลังพล และแนวคิดเกี่ยวกับสวัสดิการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความต้องการจำเป็นของพยาบาลวิชาชีพที่ค้ำบรรจู้เข้ารับราชการ กลุ่มผู้ให้ข้อมูลเป็นพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจาก วพร.ศวก.พร. รุ่นที่ 36-41 ที่ค้ำบรรจู้เข้ารับราชการ และปฏิบัติงานอยู่ใน รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. และ รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร. ทำการสำรวจตั้งแต่วันที่ 4 ม.ค. – 15 ก.พ.59 ส่งแบบประเมิน จำนวน 252 ฉบับ ได้รับกลับคืนจำนวน 186 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 73.81 และมีแบบสอบถามที่สมบูรณ์สำหรับการวิเคราะห์จำนวนทั้งสิ้น 184 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 73.02 วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานด้วยสถิติบรรยาย (Descriptive Statistics) และวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นด้วย Modified Priority Needs Index (PNI<sub>modified</sub>) เกณฑ์การประเมินคือ ค่า PNI<sub>modified</sub> มากกว่า 0.2 หมายถึง มีความต้องการจำเป็น ผลการประเมินนำเสนอเป็น 3 ส่วน ส่วนแรกเป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ให้ข้อมูล ส่วนที่สองเป็นผลการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของพยาบาลวิชาชีพที่ค้ำบรรจู้ ส่วนที่สามเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ผลการประเมินมีดังนี้

#### 1. ข้อมูลพื้นฐานของผู้ให้ข้อมูล

พยาบาลวิชาชีพที่ค้ำบรรจู้ ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนทั้งสิ้น 184 คน เป็นเพศหญิง ทั้งหมดโดยเป็นบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ ที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ รุ่น 36-41 (สำเร็จการศึกษาปี พ.ศ.2553-2558 โดยรุ่น 41 มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนมากที่สุด รองลงมาคือ รุ่น 39 และ 40 ในสัดส่วนที่เท่ากัน (ร้อยละ 22.83 และ 19.57 ตามลำดับ) ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่ที่ รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. (ร้อยละ 55.43) ปฏิบัติงานหอผู้ป่วยใน (ร้อยละ 86.96) ปฏิบัติงานในสาขาศัลยกรรมมีจำนวนมากที่สุด รองลงมา คือ อายุรกรรม และจักษุกรรมน้อยที่สุด (ร้อยละ 39.67, 22.83 และ 3.26 ตามลำดับ) มีบางส่วนที่เคยลาออกไปปฏิบัติงานนอกกรมแพทย์ทหารเรือและกลับมาปฏิบัติงานใหม่ (ร้อยละ 2.72) ส่วนใหญ่มีความเห็นว่ามี ความแตกต่างระหว่างพยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการบรรจู้กับไม่ได้รับการบรรจู้ เงินเดือนอยู่ในช่วง 20,001-25,000 บาท มากที่สุด จำนวนเวร (ปกติไม่รวมการปฏิบัติงานนอกเวลา) ที่ได้รับมอบหมายในแต่ละเดือนส่วนใหญ่เห็นว่า

