

แบบ สวพ.ทร.๑ (คำขอโครงการวิจัยและพัฒนาการทหารของ ทร.)

ชื่อโครงการการพัฒนากระบวนการประเมินความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมแพทย์ทหารเรือ.....
แผนงาน.....แผนงานวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับการพัฒนาองค์ความรู้สำหรับแก้ปัญหาต่าง ๆ ในกองทัพเรือ.....
หน่วยเจ้าของโครงการ.....สำนักงานบริหารและพัฒนาบุคลากร กรมแพทย์ทหารเรือ.....
ผู้อำนวยการโครงการ น.อ.ปิยะวัฒน์ วงษ์วานิช.....
นายทหารโครงการ น.ต.หญิง หลุ่ย อัจจุ

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ความเป็นมา

กองทัพเรือมีวิสัยทัศน์ในปี พุทธศักราช ๒๕๖๗ “เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ” ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๗ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนากำลังพลให้มีความรู้เพียงพอและรองรับกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่ก้าวไปอย่างรวดเร็วได้ พัฒนาบุคลากรตามหลักขีดสมรรถนะที่มีประสิทธิภาพ ให้มีความเชี่ยวชาญมีความเป็นมืออาชีพในแต่ละสาขาปฏิบัติกรอย่างแท้จริง พัฒนาความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระหว่างประเทศ การช่วยเหลือประชาชนและให้มีระบบการบริหารจัดการกำลังพลที่มีประสิทธิภาพมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการพัฒนาตนเอง (กพ.ทร., ๒๕๕๘)

กรมแพทย์ทหารเรือมีวิสัยทัศน์ คือ “เป็นองค์กรแพทย์ทหารที่มีขีดสมรรถนะสูง และเป็นผู้นำทางเวชศาสตร์ทางทะเลของประเทศ” พันธกิจหลักในการให้บริการแก่กำลังพลและครอบครัวของกองทัพเรือเป็นหลัก และให้บริการแก่พลเรือนตามความจำเป็น เตรียมความพร้อมของกำลังพลกองทัพเรือด้าน ครอบครัว และประชาชน ดำเนินการฝึกศึกษา อบรมเหล่าทหารแพทย์ รวมถึงการวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์สุขภาพ ให้บริการทางการแพทย์สนับสนุนภารกิจทางทหารของกองทัพเรือให้บริการสุขภาพ การรักษาพยาบาล แก่กำลังพลกองทัพเรือ ทรัพยากรบุคคลจึงเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการดำเนินงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ ประกอบกับนโยบายของเจ้ากรมแพทย์ทหารเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้มีการใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง โดยหมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร เป็นการประเมินว่ามีวิธีการอย่างไรในการประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร และในการสร้างสภาพแวดล้อมด้านบุคลากรที่ก่อให้เกิดผลการดำเนินการที่ดี รวมทั้งการประเมินการสร้างความรู้ผูกพัน บริหารจัดการ และพัฒนาบุคลากร เพื่อนำศักยภาพของบุคลากรมาใช้ได้อย่างเต็มที่เพื่อสนับสนุนพันธกิจ ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, ๒๕๕๗)

๑.๒ ปัญหาและสาเหตุ

บุคลากรของกรมแพทย์ทหารเรือ เป็นบุคลากรทางการแพทย์ ประกอบด้วย แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ และบุคลากรอื่น ๆ ที่มี