

กองเวชสารสนเทศ กรมแพทยทหารเรือ

แบบสอบถามผลการดำเนินงาน หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร ตามเกณฑ์ PMQA ปี ๒๕๕๘ (ต.ค.๕๗-ก.ย.๕๘)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับกรดำเนินงานของหน่วยงานมากที่สุด และหาก **มี** การดำเนินงานตามองค์ประกอบการประเมินหมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร ในปี **๒๕๕๘ (ต.ค.๕๗-ก.ย.๕๘)** โปรดอธิบายว่ามีแนวทาง มีการถ่ายทอด การเรียนรู้ และการบูรณาการกับส่วนอื่น ๆ ในหน่วยงานหรือไม่อย่างไร ลงในช่องผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุชื่อเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง **สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ น.ต.หญิง หลุทัย อาจปรี สน.บพทบ.พร. โทร.๕๒๘๐๔**

องค์ประกอบ	ใ ม มี	มี	ผลการดำเนินงาน ๒๕๕๘ (ต.ค.๕๗-ก.ย.๕๘)	ชื่อเอกสารหลักฐาน
สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร				
ก.ขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร				
1. ขีดความสามารถและอัตรากำลัง - หน่วยงานมีวิธีการประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร รวมทั้งทักษะ สมรรถนะ คุณวุฒิ และกำลังคนที่ส่วนราชการจำเป็นต้องมีในแต่ละระดับ		✓	(A) กวส .พร. มีการประเมินขีดความสามารถ และสมรรถนะ จากพันธกิจของหน่วยงานและจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) คุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Job Specification) และสมรรถนะ (Technical Competency) ครอบคลุมตำแหน่งงาน (D) โดยใช้เป็นแนวทาง ในการคัดสรรบุคลากรใหม่ พัฒนาบุคลากร แต่ยังไม่ได้นำมาใช้ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ตาม JD (L) มีการนำไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ สน.บพทบ.พร. ในการดำเนินงาน วิเคราะห์ และพัฒนา โครงสร้างบริหารบุคลากรสายต่างๆที่เกี่ยวข้อง (I) ยังไม่มีการบูรณาการเข้ากับแผนงานของหน่วยงานอื่นๆ ให้สอดคล้องและครอบคลุมทั่วถึง	- คำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) คุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Job Specification) และสมรรถนะเชิงเทคนิค (Technical Competency) ของ กวส.พร. - ผลการประเมินสมรรถนะ (Competency) ของข้าราชการ