

1. ชื่อโครงการ : โครงการบรรยายพิเศษ “การบริหารขีดสมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน: กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)”
2. หน่วยส่งมอบงาน : สน.บพทบ.พร. โทร.52804 Fax: 52804
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ : น.ต.หญิง หฤทัย อาจปฤษ โทร.52804 E-mail: Haruthai.a@navy.mi.th
4. หน่วย / ผู้เข้าร่วมโครงการ : นขต.พร.
5. ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ พร.
  - 5.1 เป้าประสงค์ที่ 16 ระบอบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพ
  - 5.2 ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ระดับความสำเร็จของระบอบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA หมวด 5
  - 5.3 ค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ร้อยละ 30
  - 5.4 กลยุทธ์ที่ 16.2 การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความยั่งยืน
  - 5.5 แผนงาน / โครงการในระดับ พร. : โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

6. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรมนุษย์เป็นทรัพยากรที่สำคัญในการบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กร ช่วยในการพัฒนาองค์กร และองค์บุคคล ซึ่งเป็นกระบวนการที่ผู้บริหารต้องใช้ในการดำเนินงานด้านบุคลากร ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก และบรรจุบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ปฏิบัติงานในองค์กร พร้อมทั้งการพัฒนา อารมณ์รักษาให้สมาชิกที่ปฏิบัติงานในองค์กรได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีในการทำงาน และยังรวมถึงการดำเนินการเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย ทูพลาภาพ และเกษียณอายุราชการ ให้บุคลากรสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ประกอบกับ ทร. มีการพัฒนาและปรับเปลี่ยนระบบประเมินและบริหารขีดสมรรถนะและผลการปฏิบัติงานใหม่ จึงต้องมีการเตรียมผู้บริหารให้มีความรู้ในการบริหารขีดสมรรถนะและผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๗

สน.บพทบ.พร. มีพันธกิจในการบริหารและพัฒนาบุคลากร การพัฒนาผู้นำให้มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นพันธกิจหนึ่งซึ่งตอบสนองแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๗ รวมถึงด้านการพัฒนาระบบราชการภายใต้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สน.บพทบ.พร. จึงได้จัดโครงการบรรยายพิเศษ “การบริหารขีดสมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน: กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)” ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลและกรมแพทย์ทหารเรือให้เป็นองค์กรคุณภาพต่อไป

7. วัตถุประสงค์ (ที่ความสัมพันธ์กับเป้าประสงค์ของ พร. ตามแผนยุทธศาสตร์ พร.)

- 7.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถด้านการบริหารขีดสมรรถนะและผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

- 7.2 เพื่อจัดทำองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการขีดสมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน สำหรับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร.
8. ประชากรกลุ่มเป้าหมาย / พื้นที่ดำเนินการ (ระบุจำนวน / พื้นที่ดำเนินการ อย่างชัดเจน).....  
ผู้บริหารระดับต้น – ระดับสูง สังกัดกรมแพทยทหารเรือ จำนวน 180 คน
9. รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม
- 9.1 วัน / เวลา ดำเนินกิจกรรม ๑ ก.ย.๕๙ (เวลา ๐๙๐๐ – ๑๒๐๐)
- 9.2 กิจกรรม (สรุปกิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน).....
- 9.2.1 วางแผนการจัดโครงการโดย คณะกรรมการขับเคลื่อน PMQA หมวด ๕ และ สน.บพทบ.พร.
- 9.2.2 กำหนดวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และวิธีดำเนินงาน
- 9.2.3 ติดต่อเชิญวิทยากรในการจัดอบรม
- 9.2.4 ดำเนินการจัดโครงการ ณ ห้องประชุมประพัฒน์ศรี อาคาร พล.ร.อ.ประพัฒน์ กฤษณะจันทร์ รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.
- 9.2.5 ประเมินโครงการ
- 9.2.6 จัดทำองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสังเคราะห์องค์ความรู้จากการฝึกอบรม
- 9.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ/ ความเสี่ยงที่มีผลต่อความสำเร็จ (รวมทั้งข้อกำหนดต่าง ๆ ที่จะทำให้การดำเนินกิจกรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ)
- 9.3.1 การคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับโครงการ
- 9.3.2 ความร่วมมือของหน่วยในการส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม
- 9.3.3 วัน เวลา และสถานที่ ที่เหมาะสมในการจัดอบรม
- 9.3.4 สิ่งอำนวยความสะดวก สิ่งสนับสนุนการสอน/ การฝึกอบรมที่เพียงพอ เหมาะสม และทันสมัย
- 9.3.5 จำนวนเจ้าหน้าที่ในการจัดบรรยายพิเศษเพียงพอ และมีการมอบหมายที่เหมาะสม
- 9.3.6 งบประมาณในการจัดอบรม
- 9.4 แหล่งข้อมูล รายงาน หรือวิธีการตรวจสอบที่ยืนยันว่ามีการดำเนินกิจกรรมจริง
- 9.4.1 รายงานสรุปโครงการฝึกอบรม “การบริหารขีดสมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน: กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)” ทรัพยากรที่ใช้ (ระบุปริมาณ คุณภาพ ให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินงาน)
10. ทรัพยากรที่ใช้ (ระบุปริมาณ คุณภาพ ให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินงาน)
- 10.1 บุคลากร
- 10.1.1 บุคลากรของ สน.บพทบ.พร. และ กพ.พร.
- 10.1.2 วิทยากรภายนอก พร.
- 10.2 เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์
- 10.2.1 อุปกรณ์เครื่องช่วยการฝึกอบรม ได้แก่ โปรเจคเตอร์ คอมพิวเตอร์ Pointer