

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 16 ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพ

เจ้าภาพ: สน.บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร. และ กพ.พร.

16.1 ระดับความสำเร็จของระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA หมวด 5

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	โครงการ	หน่วยที่เกี่ยวข้อง/ ส่งมอบผลงาน
16. ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพ	1. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ของ พร.และ ทร. และยั่งยืน	สน.บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร. และ กพ.พร.	1.1 การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นขต.พร.
	2. การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความยั่งยืน	สน.บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร. และ กพ.พร.	2.1 โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2.2 โครงการสร้างเครือข่ายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2.3 โครงการศึกษาวิจัย และการจัดการความรู้ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นขต.พร.
	3. การวางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาหน่วย	สน.บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร. และ กพ.พร.	3.1 โครงการวางแผนและการบริหารกำลังพล 3.2 โครงการพัฒนามาตรฐานการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนา 3.3 โครงการทบทวนคำบรรยายลักษณะงาน (job description)	นขต.พร.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	โครงการ	หน่วยที่เกี่ยวข้อง/ ส่งมอบผลงาน
	<p>4. การวางระบบความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ การบริหารบุคคลที่มีสมรรถนะสูง และการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง</p> <p>5. การบริหารกำลังพลตามขีดสมรรถนะ</p> <p>6. การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนตามผลงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>สน.บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร. และ กพ.พร.</p> <p>สน.บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร. และ กพ.พร.</p> <p>สน.บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร. และ กพ.พร.</p>	<p>4.1 โครงการจัดทำระบบความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ</p> <p>4.2 โครงการบริหารจัดการกำลังพลที่มีสมรรถนะสูง (talent management)</p> <p>4.3 โครงการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (succession plan)</p> <p>5.1 โครงการส่งเสริมความรู้กำลังพลด้านขีดสมรรถนะ</p> <p>5.2 โครงการจัดทำระบบขีดสมรรถนะให้ครบทุกตำแหน่งงาน</p> <p>5.3 โครงการพัฒนาการนำระบบขีดสมรรถนะมาใช้ในการบริหารกำลังพล</p> <p>6.1 โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน (การกำหนดเกณฑ์ รูปแบบการประเมินรายบุคคลและรายหน่วยงาน การจัดสรรผลประโยชน์ให้ตามผลการปฏิบัติงาน และทดลองใช้ระบบ)</p> <p>6.2 โครงการประเมินระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนตามผลงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>นขต.พร.</p> <p>นขต.พร.</p> <p>นขต.พร.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	โครงการ	หน่วยที่เกี่ยวข้อง/ ส่งมอบผลงาน
	<p>7. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการตัดสินใจ</p> <p>8. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และการสร้างความผูกพันต่อองค์กรของกำลังพล พร.</p>	<p>สน.บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร. และ กพ.พร. กวส.พร.</p> <p>สน.บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร. และ กพ.พร.</p>	<p>7.1 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์</p> <p>8.1 โครงการประเมินคุณภาพชีวิต ปัจจัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน สุขภาพ ความปลอดภัยและสวัสดิภาพ</p> <p>8.2 โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตกำลังพล พร.</p> <p>8.3 โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน</p> <p>8.4 โครงการส่งเสริมสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพในการทำงาน</p> <p>8.5 โครงการสร้างความสุขในการทำงาน</p> <p>8.6 โครงการประเมินความผูกพันของบุคลากร พร.</p> <p>8.7 โครงการส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กรของ บุคลากร พร.</p>	<p>คณะกรรมการ พัฒนาระบบ สารสนเทศ พร. ร่วมกับ กวส.พร. นขต.พร.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เจ้าภาพกลยุทธ์	โครงการ	หน่วยที่เกี่ยวข้อง/ ส่งมอบผลงาน
	9. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (พร. ทร.) และมีความยั่งยืน	สน.บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร. และ กพ.พร.	9.1 โครงการวางระบบการเรียนรู้และพัฒนาระดับองค์กร และกำหนดเส้นทางการพัฒนา 9.2 โครงการประเมินความต้องการด้านการพัฒนาบุคลากร (ตาม training needs และขีดสมรรถนะ) 9.2 โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP (Individual Development Plan) 9.3 โครงการประกันคุณภาพการฝึกอบรม	นขต.พร. กวก.ศวก.พร.