

แบบฟอร์ม การจัดทำกรอบการประเมินสมรรถนะ

ตัวชี้วัด	ความหมายของตัวชี้วัด	น้ำหนักการประเมิน (%)	ประเภทของสมรรถนะ	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน	เกณฑ์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	ผู้ประเมิน	เครื่องมือ	การวิเคราะห์ข้อมูล	ระยะเวลาการเก็บข้อมูล
1. จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	การครองตน และการประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมตามหลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรมหลักจรรยาบรรณที่กำหนดขึ้น โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบและไม่แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ประพฤติตนเป็นแบบอย่างและผลักดันให้สมาชิกทีมอาจารย์รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม และศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพตน		<input type="checkbox"/> knowledge <input checked="" type="checkbox"/> attribute <input type="checkbox"/> Skill		<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> N/A	Mile stone ระดับ 1..... ระดับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 ระดับ 5 อิงเกณฑ์ ผลการประเมิน - ค่าคาดหวัง มากกว่า 0 - สมรรถนะมากกว่าที่กำหนดไว้ในตำแหน่งงาน (5 คะแนน) 0 - สมรรถนะเท่ากับที่กำหนดไว้ในตำแหน่งงาน (4 คะแนน) -1 = สมรรถนะน้อยกว่าที่กำหนด (3 คะแนน) -2 = สมรรถนะน้อยกว่าที่กำหนดไว้มาก (2 คะแนน)	<input type="checkbox"/> ฐานข้อมูล <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ผู้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> เพื่อนร่วมงาน <input type="checkbox"/> ผู้ใต้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ประเมินตนเอง <input type="checkbox"/> ผู้รับผลงานภายนอก	<input type="checkbox"/> แบบประเมินสมรรถนะ	<input type="checkbox"/> ค่าเฉลี่ย <input type="checkbox"/> ร้อยละ <input type="checkbox"/> ระดับ <input checked="" type="checkbox"/> คะแนน <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ	

						น้อยกว่า -2 = สมรรถนะน้อยกว่า ที่กำหนดเป็นอย่าง มาก (1 คะแนน)					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Competency Name: 1. จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ		
Competency Definition		
<p>การครองตน และการประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมตามหลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม หลักจรรยาบรรณที่กำหนดขึ้น โดยมีมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบและไม่แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ประพฤติตนเป็นแบบอย่างและผลักดันให้สมาชิกทีมธำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม และศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพตน</p>		
Competency level		ตัวชี้วัดพฤติกรรม (Behavior Indicator)
1	Novice	แสดงถึงการยอมรับผิดในงานโดยไม่กล่าวโทษผู้อื่น รักษาความลับ เคารพ และไม่ก้าวร้าวเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวผู้อื่น ไม่นำทรัพย์สินขององค์กรไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน
2	Advance Beginner	สามารถอธิบายกฎระเบียบหลักจรรยาบรรณในการทำงานและตักเตือนสมาชิกในทีมเมื่อกระทำผิด
3	Competent	กระตุ้นจูงใจสมาชิกในทีมรักษา จริยธรรม จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์ในงาน แจ้งผู้เกี่ยวข้องเมื่อพบเห็นการกระทำที่ผิด รวมถึงความกล้าที่จะปฏิเสธการกระทำที่เสี่ยงต่อผลประโยชน์ขัดแย้งและผิดต่อจรรยาบรรณ
4	Proficient	ยึดมั่นเคร่งครัดต่อกฎระเบียบ จริยธรรม จรรยาบรรณ และสามารถอ้างอิงถึงหลักจรรยาบรรณเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นกับสมาชิกในทีม รวมถึงการกำหนดแนวทางหลักปฏิบัติด้านจริยธรรม จรรยาบรรณแก่ผู้อื่นได้
5	Expert	ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ ถ่ายทอดและปลูกจิตสำนึกให้ผู้อื่นทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานมีจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน รวมถึงการแสดงความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการรักษาผลประโยชน์ขององค์กรอย่างแท้จริง